



Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania

Almus Sp. z o.o.

Wersja 1.0 | Data: 16.09.2025

Spis treści

Zaangażowanie Zarządu	4
1. Zakres Polityki odpowiedzialnego pozyskiwania	4
2. Odpowiedzialne zarządzanie i praktyki biznesowe	4
2.1. Prawo do ziemi i własności gruntów	5
2.2. Zarządzanie planowaniem i operacje prowadzone są w sposób odpowiedzialny	5
2.3. Przestrzeganie prawa podatkowego	5
2.4. Przeciwdziałanie korupcji, łapownictwu, oszustwom i konfliktom interesów	6
2.5. Odpowiedzialne praktyki handlowe i zaopatrzeniowe	6
2.6. Bezpieczeństwo danych, informacji poufnych i własności intelektualnej	6
3. Prawa człowieka i wpływ społeczny	6
3.1. Poszanowanie praw człowieka	8
3.2. Praca dzieci	8
3.3. Zakaz pracy przymusowej, handlu ludźmi i form współczesnego niewolnictwa	8
3.4. Prawa pracownika, swoboda zrzeszania się i układów zbiorowych	9
3.5. Równe traktowanie oraz brak dyskryminacji	9
3.6. Wynagrodzenia	9
3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy	10
3.8. Standardy zakwaterowania zapewnianego przez pracodawcę	10
3.9. Równość płci	10
3.10. Przestrzeganie prawa oraz poszanowanie ludności rdzennej	10
3.11. Wsparcie społeczności rdzennej oraz ich praw	11
3.12. Poszanowanie dla kultury ludności rdzennej	11
4. Odpowiedzialność ekologiczna	11
4.1. Zachowanie lasów i ekosystemów naturalnych	12
4.2. Zapobieganie degradacji lasów i środowiska przyrodniczego	12
4.3. Ochrona obszarów cennych przyrodniczo	12
4.4. Odpowiedzialne zarządzanie substancjami chemicznymi	12
4.5. Odpady – redukcja i właściwe zarządzanie	12
4.6. Przeciwdziałanie zanieczyszczeniom	12
4.7. Zrównoważone gospodarowanie wodą	13
4.8. Ochrona i poprawa jakości gleb	13
5. Odpowiedzialność klimatyczna	13
5.1. Ograniczanie emisji cieplarnianych	13
5.2. Reakcja na zmieniające się warunki klimatyczne	13
5.3. Usuwanie emisji i regeneracja środowiska	13

6.	Ramy odniesienia i dokumenty źródłowe	14
7.	Kierunki wdrażania i system wyznaczania celów.....	14
8.	Sposób realizacji zasad odpowiedzialnego pozyskiwania.	14
8.1.	System zarządzania ryzykiem i odpowiedzialności w łańcuchu dostaw	15
8.2.	Uznane standardy i systemy certyfikacji	15
9.	Współpraca z interesariuszami.....	16
10.	Sprawozdanie publiczne.	16
11.	Aktualizacja i rozwój polityki	16
12.	Historia wersji.....	17

Zaangażowanie Zarządu

W naszej firmie głęboko wierzymy, że ochrona środowiska naturalnego, respektowanie praw człowieka oraz promowanie zrównoważonego rozwoju to nieodzowne filary odpowiedzialnego biznesu. Lasy pełnią kluczową rolę w stabilizacji klimatu, ochronie różnorodności biologicznej i wspieraniu lokalnych społeczności, które są od nich bezpośrednio zależne. Jednocześnie poszanowanie godności i praw każdego człowieka – niezależnie od miejsca w łańcuchu dostaw – stanowi dla nas nienaruszalną wartość. Jako organizacja kierująca się zasadami zrównoważonego rozwoju, przyjmujemy na siebie odpowiedzialność za etyczne i świadome pozyskiwanie surowców.

Nasze działania bazują na uczciwości, przejrzystości i systematycznym wdrażaniu dobrych praktyk, które sprzyjają długoterminowym relacjom z partnerami oraz zmniejszają wpływ działalności na środowisko i społeczności lokalne. Uważamy, że odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw to nie tylko obowiązek wynikający z przepisów, ale przede wszystkim świadoma decyzja biznesowa, która umożliwia tworzenie wartości dodanej dla wszystkich interesariuszy. Almus Sp. z o.o. podejmuje konkretne działania na rzecz budowania przejrzystych i odpowiedzialnych łańcuchów dostaw surowców pochodzenia leśnego i rolniczego. Nasze podejście opiera się na wdrażaniu spójnej strategii zrównoważonego rozwoju, która obejmuje m.in. zapobieganie degradacji środowiska naturalnego, eliminację ryzyka łamania praw człowieka oraz podnoszenie świadomości i standardów wśród naszych partnerów biznesowych.

W oparciu o uznane międzynarodowe wytyczne i regulacje, nasza Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania została zaprojektowana tak, by wspierać legalne, zrównoważone i etyczne praktyki w całym łańcuchu dostaw. Jej realizacja obejmuje m.in. audyty i ocenę ryzyka, współpracę z dostawcami w zakresie budowania ich kompetencji, system raportowania postępów oraz mechanizmy umożliwiające zgłaszanie nieprawidłowości. Dążymy do tego, aby nasze działania stanowiły realne wsparcie dla rozwoju transparentnych, sprawiedliwych i odpowiedzialnych globalnych łańcuchów dostaw.

1. Zakres Polityki odpowiedzialnego pozyskiwania

Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania surowców stanowi integralny element strategii operacyjnej naszej organizacji i odnosi się do wszystkich działań związanych z zaopatrzeniem, obejmując zarówno bezpośrednio, jak i pośrednie źródła zaopatrzenia w produkty pochodzenia rolniczego i leśnego. Obejmuje to współpracę z dostawcami oraz podmiotami trzecimi działającymi na różnych etapach łańcucha wartości, niezależnie od ich lokalizacji i skali działalności.

Zakres polityki rozciąga się na etapy selekcji partnerów handlowych, identyfikację oraz analizę ryzyka, bieżącą kontrolę zgodności z przyjętymi zasadami, jak również wdrażanie odpowiednich środków zaradczych w przypadku naruszeń. Szczególne znaczenie przypisujemy ochronie praw człowieka, przeciwdziałaniu degradacji środowiska, w tym wylesianiu, wspieraniu ochrony zasobów przyrodniczych oraz ograniczaniu wpływu naszej działalności na klimat poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych.

Celem polityki jest zagwarantowanie, że każdy surowiec trafiający do naszego łańcucha dostaw pochodzi ze źródeł spełniających kryteria legalności, przejrzystości i odpowiedzialności środowiskowej oraz społecznej. Nasze działania są zgodne z obowiązującymi regulacjami krajowymi i międzynarodowymi wytycznymi dotyczącymi etycznego prowadzenia działalności.

2. Odpowiedzialne zarządzanie i praktyki biznesowe

W trosce o etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności nasza organizacja wdraża wysokie standardy w zakresie ochrony środowiska, zrównoważonego rozwoju społecznego oraz przejrzystości działań operacyjnych. Te zasady mają zastosowanie do wszystkich aspektów pozyskiwania surowców,

produktów i usług – od momentu nawiązania relacji z dostawcą aż po końcowe etapy łańcucha dostaw. Naszym celem jest nie tylko przestrzeganie przepisów prawa obowiązujących w krajach pochodzenia, ale również aktywne wspieranie lokalnych społeczności oraz minimalizowanie wpływu działalności na środowisko naturalne.

Oczekujemy, że wszyscy partnerzy w łańcuchu dostaw będą prowadzili działalność zgodnie z przepisami, w sposób transparentny, rzetelny i odpowiedzialny, realizując w pełni zobowiązania wynikające ze współpracy z naszą firmą. Nasi partnerzy biznesowi powinni monitorować zgodność swojej działalności z regulacjami obowiązującymi w danym kraju, w tym m.in. z przepisami dotyczącymi handlu zagranicznego, kontroli eksportu, sankcji międzynarodowych, obowiązków raportowych oraz norm w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska. Podkreślamy, że zgodność z lokalnym prawem to jedynie punkt wyjścia – w przypadku rozbieżności między lokalnymi regulacjami a naszymi standardami, wymagamy stosowania wyższych i bardziej rygorystycznych kryteriów.

2.1. Prawo do ziemi i własności gruntów

Dokładamy starań, aby kwestie własności gruntów oraz zasady prowadzenia działalności rolniczej i leśnej były jasno określone, transparentne oraz gwarantowały bezpieczeństwo prawne wszystkim uprawnionym interesariuszom. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą działać w zgodzie z tymi zasadami w całym łańcuchu dostaw, zapewniając pełne poszanowanie obowiązujących przepisów oraz praw stron posiadających tytuły do użytkowania terenów.

W pełni uznajemy znaczenie ochrony praw ludności rdzennej i lokalnych społeczności, zgodnie z postanowieniami Deklaracji Narodów Zjednoczonych o Prawach Ludności Rdzennej. W związku z tym wymagamy, aby wszelka działalność prowadzona na obszarach mogących wpływać na tradycyjne ziemie lub źródła utrzymania tych społeczności była poprzedzona dobrowolną, świadomą i uprzednią zgodą (FPIC – free, prior and informed consent).

Dostawcy są zobowiązani do respektowania wszystkich form prawa do użytkowania gruntów oraz zapewnienia odpowiedniego udokumentowania posiadanych tytułów i zgodności z lokalnymi regulacjami. Ponadto zarządzanie gruntami musi odbywać się w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i należyście rejestrowany, z poszanowaniem zarówno interesów środowiskowych, jak i społecznych.

2.2. Zarządzanie planowaniem i operacje prowadzone są w sposób odpowiedzialny

Wymagamy, aby nasi dostawcy prowadzili działalność związaną z użytkowaniem gruntów, planowaniem operacyjnym oraz zarządzaniem terenami leśnymi i rolnymi w pełnej zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Dotyczy to w szczególności legalnego pozyskiwania surowców leśnych oraz produkcji towarów rolnych zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi normami.

Jednocześnie oczekujemy przestrzegania zasad przejrzystości, w tym spełniania obowiązku informacyjnego wobec interesariuszy, poprzez udostępnianie kluczowych danych dotyczących pochodzenia i zgodności pozyskiwanych surowców.

2.3. Przestrzeganie prawa podatkowego

Nasza działalność prowadzona jest z poszanowaniem obowiązujących przepisów podatkowych. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą równie rzetelni w zakresie realizacji swoich obowiązków fiskalnych. Dotyczy to terminowego regulowania wszelkich zobowiązań podatkowych i administracyjnych, w tym m.in. podatków lokalnych, gruntowych, VAT, podatków dochodowych od osób prawnych, a także opłat celnych i eksportowych – zgodnie z obowiązującymi regulacjami.

Dostawcy są zobowiązani do pełnej zgodności z lokalnym prawem podatkowym we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzą działalność, oraz do zachowania przejrzystości w relacjach z odpowiednimi organami podatkowymi.

2.4. Przeciwdziałanie korupcji, łapownictwu, oszustwom i konfliktom interesów

Działamy w oparciu na zasadach uczciwości i odpowiedzialności, z zastosowaniem wszelkich środków mających na celu zapobieganie korupcji, oszustwom oraz konfliktom interesów. Uczciwość biznesowa jest zapewniana zgodnie z uznanymi najlepszymi praktykami. Zapewniana jest również zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi przeciwdziałania przekupstwu, oszustwom i konfliktom interesów. Podejmowane są działania zapobiegające fałszowaniu danych i dokumentów, wspierające kulturę przejrzystości i rzetelności.

Nasi Dostawcy nie praktykują ani nie tolerują przejawów korupcji, łapownictwa, wyłudzenia czy defraudacji. Dostawcy powinni wdrożyć program zgodności z przepisami antykorupcyjnymi, obejmujący analizy dochowania należytej staranności przed nawiązaniem nowej współpracy z podwykonawcą.

2.5. Odpowiedzialne praktyki handlowe i zaopatrzeniowe

Nasza firma kieruje się zasadami rzetelności, przejrzystości i odpowiedzialności, podejmując wszelkie możliwe działania w celu eliminowania korupcji, nadużyć finansowych oraz konfliktów interesów. Działamy w zgodzie z uznanymi standardami etyki biznesowej oraz obowiązującymi przepisami prawa w zakresie przeciwdziałania łapownictwu, fałszerstwom i nieuczciwym praktykom.

Kładziemy duży nacisk na budowanie kultury zaufania i uczciwości, m.in. poprzez zapobieganie manipulowaniu dokumentacją oraz wspieranie transparentnych procesów decyzyjnych.

Nasi dostawcy zobowiązani są do jednoznacznego odrzucenia jakichkolwiek form korupcji, wyłudzeń, przekupstwa czy sprzeniewierzenia środków. Wymagamy od nich wdrożenia systemów zgodności z przepisami antykorupcyjnymi, w tym stosowania zasad należytej staranności przy wyborze partnerów i podwykonawców, szczególnie przed rozpoczęciem współpracy.

2.6. Bezpieczeństwo danych, informacji poufnych i własności intelektualnej

Dostawcy współpracujący z naszą firmą są zobowiązani do pełnego respektowania praw własności intelektualnej oraz zasad ochrony danych. Oczekujemy, że wykorzystywane przez nich rozwiązania technologiczne oraz oprogramowanie będą pochodziły z legalnych źródeł i objęte ważnymi licencjami.

W ramach swojej działalności handlowej i zakupowej dostawcy muszą stosować wyłącznie takie praktyki, które są zgodne z obowiązującym prawem oraz standardami etycznymi, z poszanowaniem poufności i prawa własności wszystkich podmiotów zaangażowanych w łańcuch dostaw.

3. Prawa człowieka i wpływ społeczny

Nasza organizacja zobowiązuje się do ochrony godności człowieka, poszanowania jego praw oraz zapewnienia bezpiecznych i sprawiedliwych warunków funkcjonowania dla wszystkich interesariuszy. Świadomie rezygnujemy z udziału w praktykach budzących wątpliwości etyczne oraz z jakiegokolwiek formy czerpania korzyści z działań naruszających zasady odpowiedzialności społecznej.

Zobowiązanie to obejmuje szeroki wachlarz aspektów, których celem jest promowanie etycznych standardów zatrudnienia, wzmacnianie pozytywnych relacji społecznych oraz tworzenie środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku i odpowiedzialności.

Zasady przedstawione poniżej stanowią podstawę naszego podejścia do społecznej odpowiedzialności i są ściśle zintegrowane z Polityką odpowiedzialnego pozyskiwania.

Poszanowanie praw człowieka i standardów zatrudnienia

- Gwarantowanie bezpiecznych, sprawiedliwych i godnych warunków pracy na każdym etapie łańcucha dostaw.
- Bezwzględny zakaz pracy przymusowej, pracy dzieci oraz wszelkich form dyskryminacji.
- Uznanie prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz uczestnictwa w negocjacjach zbiorowych.

Wolna, uprzednia i świadoma zgoda (FPIC)

- Wymóg uzyskania zgody od ludności rdzennej oraz społeczności lokalnych przed rozpoczęciem działań mogących wpłynąć na ich ziemie, prawa lub środki do życia.
- Obowiązek dokumentowania i nadzorowania procesów konsultacyjnych zgodnie z międzynarodowymi normami.

Odpowiedzialność finansowa i podatkowa

- Rzetelne i terminowe regulowanie wszystkich należności podatkowych i opłat, w tym zobowiązań lokalnych, podatków VAT, CIT oraz opłat handlowych i eksportowych.
- Przestrzeganie przepisów w zakresie cen transferowych oraz przeciwdziałanie nadużyciom finansowym.

Etyka i przejrzystość operacyjna

- Stosowanie mechanizmów zabezpieczających przed korupcją, nadużyciami oraz konfliktami interesów.
- Promowanie kultury uczciwości poprzez zakaz manipulowania dokumentacją oraz wdrażanie zasad należytej staranności.

Zgodność z regulacjami handlowymi i zakupowymi

- Działalność handlowa prowadzona w oparciu o obowiązujące przepisy dotyczące wymiany międzynarodowej, kontroli importu/eksportu oraz klasyfikacji towarów.
- Realizacja kontraktów handlowych w zgodzie z obowiązującym prawem i etycznymi standardami biznesowymi.

Wzmacnianie odpowiedzialnych relacji społecznych

- Aktywny dialog z interesariuszami, w tym z lokalnymi społecznościami i organizacjami społecznymi.
- Inicjowanie działań sprzyjających włączeniu społecznemu, poszanowaniu różnorodności oraz rozwojowi lokalnych społeczności.

Wszystkie powyższe zasady podlegają systematycznej weryfikacji, ocenie skuteczności oraz aktualizacji, w odpowiedzi na zmiany legislacyjne i rozwój najlepszych praktyk w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

3.1. Poszanowanie praw człowieka

Dokładamy wszelkich starań, aby prawa człowieka były respektowane na każdym poziomie naszego łańcucha wartości/dostaw, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego oraz międzynarodowego.

Nasze działania operacyjne, w tym pozyskiwanie i handel surowcami, są prowadzone w sposób, który nie wspiera naruszeń praw człowieka ani nie przyczynia się do eskalacji konfliktów zbrojnych.

3.2. Praca dzieci

Wszystkie podmioty w naszym łańcuchu dostaw mają obowiązek eliminowania zatrudnienia dzieci we wszystkich formach działalności – od produkcji, przez rolnictwo, po gospodarkę leśną. Dopuszczenie do pracy osób niepełnoletnich może mieć miejsce wyłącznie w wyjątkowych sytuacjach określonych przez lokalne przepisy, pod warunkiem spełnienia rygorystycznych standardów ochrony zdrowia i bezpieczeństwa.

Zobowiązujemy partnerów do stosowania się do międzynarodowych konwencji zakazujących wykorzystywania dzieci do pracy – w tym dokumentów określających minimalny wiek zatrudnienia oraz wykluczających niebezpieczne i degradujące formy pracy.

Minimalne wymagania, jakie muszą być spełnione:

- Osoby młodsze niż 15 lat (lub takie, które nie ukończyły jeszcze ustawowej edukacji, jeżeli trwa ona dłużej) nie mogą być angażowane do pracy, poza wyjątkami takimi jak pomoc w gospodarstwie domowym czy praktyki edukacyjne dozwolone przepisami.
- W przypadku zatrudniania młodzieży obowiązuje konieczność dostosowania zadań do ich wieku i rozwoju oraz zapewnienia środowiska pracy, które nie niesie ryzyka ani zagrożeń.
- Nie dopuszcza się, aby osoby poniżej 18. roku życia wykonywały czynności niebezpieczne, obciążające psychicznie lub mogące wywołać trwałe skutki zdrowotne.

3.3. Zakaz pracy przymusowej, handlu ludźmi i form współczesnego niewolnictwa

W naszej działalności nie ma miejsca na jakiegokolwiek formy zniewolenia, wykorzystywania czy ograniczania swobody pracowników. Zatrudnienie zawsze odbywa się na podstawie dobrowolnej decyzji, bez stosowania presji, zależności finansowych ani innych środków przymusu.

Współpracujące z nami podmioty są zobowiązane do przeciwdziałania zjawiskom takim jak praca przymusowa, handel ludźmi czy niewolnictwo we współczesnej formie. Obejmuje to także eliminowanie takich praktyk u swoich podwykonawców i w całym łańcuchu dostaw. W szczególności wymagamy wykluczenia:

- zatrudniania więźniów,
- pracy wymuszonej podstępem lub szantażem,
- stosowania zależności, które odbierają osobie możliwość samodzielnego decydowania o zatrudnieniu.

Dostawcy muszą wprowadzić i przestrzegać następujących zasad:

- Nie wolno zatrzymywać ani przechowywać dokumentów osobistych pracowników – dotyczy to m.in. paszportów, dowodów tożsamości czy zezwoleń na pracę.

- Wszelkie umowy dotyczące pożyczek lub zaliczek muszą być jasno przedstawione, zatwierdzone przez obie strony i nie mogą wiązać zatrudnienia z obowiązkiem ich spłaty.
- Rekrutacja i relokacja nie mogą wiązać się z żadnymi opłatami pobieranymi od pracowników – dotyczy to również kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem lub legalizacją pobytu.
- Jeśli pracownik poniósł jakiegokolwiek koszty rekrutacyjne, muszą one zostać mu w całości zwrócone.
- Osoby zatrudnione muszą mieć możliwość swobodnego przemieszczania się i nie mogą być fizycznie ograniczane w miejscu pracy lub zakwaterowania, nawet jeśli zapewnia je pracodawca.

3.4. Prawa pracownika, swoboda zrzeszania się i układów zbiorowych

W relacjach z osobami zatrudnionymi oczekujemy pełnego poszanowania ich praw oraz zgodności z międzynarodowymi standardami pracy. Odnosi się to m.in. do wolności zrzeszania się, możliwości reprezentowania interesów pracowniczych oraz uczciwych warunków zatrudnienia, w tym przestrzegania czasu pracy i zapewnienia niezbędných przerw.

Dostawcy zobowiązani są do umożliwienia pracownikom swobodnego udziału w działalności związków zawodowych lub innych formach reprezentacji zbiorowej, bez ingerencji, nacisków czy prób ograniczania tej wolności.

W przypadku zatrudniania osób migrujących, konieczne jest zapewnienie zgodności ich statusu pobytowego i zawodowego z przepisami kraju, w którym świadczą pracę. Pracownicy ci muszą mieć zagwarantowaną możliwość swobodnego opuszczania i powrotu na teren zatrudnienia, a także prawo do równego traktowania w zakresie wynagrodzenia, dostępu do świadczeń i warunków pracy – niezależnie od kraju pochodzenia.

3.5. Równe traktowanie oraz brak dyskryminacji

W naszej organizacji stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom nierównego traktowania, kierując się obowiązującymi regulacjami prawnymi oraz zasadą równości szans. Dążymy do tego, aby każdy etap relacji pracowniczych – od rekrutacji po zakończenie zatrudnienia – opierał się na sprawiedliwości, przejrzystości i poszanowaniu godności osobistej.

Zobowiązujemy dostawców do tworzenia środowiska pracy, w którym różnorodność jest szanowana, a wszelkie formy przemocy słownej, upokorzenia czy wykluczenia są całkowicie wyeliminowane. Miejsca pracy powinny sprzyjać integracji, bezpieczeństwu oraz rozwojowi zawodowemu.

Zakazane jest różnicowanie traktowania osób ze względu na jakiegokolwiek cechy tożsamościowe lub społeczne, w tym m.in. kolor skóry, pochodzenie, religię, narodowość, płeć, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, sytuację majątkową, status rodzinny, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy tożsamość płciową. Równość w dostępie do zatrudnienia, wynagrodzenia i możliwości rozwoju musi być zawsze zapewniona.

3.6. Wynagrodzenia

Wynagrodzenia oferowane osobom zatrudnionym muszą być adekwatne, sprawiedliwe i zgodne z obowiązującym porządkiem prawnym. Dotyczy to wszystkich kategorii zatrudnionych – zarówno stałych pracowników, osób na kontraktach, pracowników sezonowych, jak i osób migrujących.

Wypłacane środki powinny pokrywać podstawowe koszty życia pracownika i jego bliskich, a jednocześnie pozwalać na prowadzenie godnego życia. W sytuacji braku ustawowych progów wynagrodzenia, stosowane muszą być wiarygodne punkty odniesienia przyjęte w danej branży lub regionie.

Dostawcy mają obowiązek terminowego wypłacania pełnych kwot wynagrodzenia oraz zapewnienia wszystkim zatrudnionym dostępu do należnych świadczeń, urlopów i innych praw wynikających z lokalnych regulacji. Za pracę przekraczającą standardowy czas pracy należy wypłacać odpowiednie dodatki – zgodne z przepisami prawa lub zwyczajowo przyjętymi wskaźnikami wynagrodzenia za nadgodziny.

3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Każde miejsce pracy musi spełniać wysokie standardy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, obejmując zarówno infrastrukturę, jak i organizację pracy. Wszyscy pracownicy powinni mieć zapewniony dostęp do środków ochrony indywidualnej dostosowanych do charakteru wykonywanych zadań.

Dostawcy zobowiązani są do prowadzenia regularnych szkoleń z zakresu BHP oraz dokumentowania działań podejmowanych w celu zapobiegania zagrożeniom. W miejscach pracy muszą być dostępne czyste toalety, woda zdatna do picia oraz pomieszczenia umożliwiające higieniczne przechowywanie i spożywanie posiłków.

Jeśli pracodawca zapewnia zakwaterowanie – samodzielnie lub za pośrednictwem innego podmiotu – musi ono być bezpieczne, odpowiednio wyposażone i spełniać podstawowe potrzeby osób tam przebywających.

3.8. Standardy zakwaterowania zapewnianego przez pracodawcę

Oferowane miejsce zamieszkania musi być zgodne z obowiązującymi przepisami oraz spełniać wszystkie normy w zakresie bezpieczeństwa i higieny.

Warunki bytowe muszą być stabilne, czyste i utrzymywane w należyтым stanie technicznym.

Niezależnie od lokalnych regulacji, zakwaterowanie powinno być udostępniane bez opłat lub po uczciwej, proporcjonalnej cenie – szczególnie wtedy, gdy pracownik nie ma dostępu do innego, bezpiecznego i przystępnego cenowo lokum.

3.9. Równość płci

Zarówno nasza organizacja, jak i partnerzy w łańcuchu dostaw, wspierają politykę równego traktowania kobiet i mężczyzn, zapewniając sprawiedliwe wynagrodzenie oraz równy dostęp do zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Urlopy rodzicielskie – zarówno dla matek, jak i ojców – są przyznawane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i respektowane bez wyjątku.

3.10. Przestrzeganie prawa oraz poszanowanie ludności rdzennej

Szanujemy prawa społeczności rdzennych, które mogą zostać dotknięte działalnością naszą lub naszych partnerów handlowych. Wszelkie kontakty z tymi grupami odbywają się z poszanowaniem ich tradycji, w duchu otwartości i zgodnie z zasadą wolnej, świadomej i uprzedniej zgody (FPIC), będącej podstawą odpowiedzialnych relacji.

3.11. Wsparcie społeczności rdzennej oraz ich praw

Współpracując z lokalnymi społecznościami na terenach, gdzie prowadzona jest działalność związana z uprawą i pozyskiwaniem surowców, kierujemy się zasadami dialogu, wzajemnego poszanowania i równowagi interesów. Uznajemy zarówno obowiązujące prawa, jak i tradycyjne zasady regulujące dostęp do ziemi i zasobów.

Obszary oraz elementy dziedzictwa kulturowego, religijnego i historycznego mające szczególne znaczenie dla społeczności lokalnych są odpowiednio identyfikowane i objęte działaniami ochronnymi.

3.12. Poszanowanie dla kultury ludności rdzennej

Dążymy do zachowania i poszanowania dziedzictwa kulturowego, historycznego i duchowego społeczności, na których obszarach prowadzona jest działalność, dbając jednocześnie o ochronę ich praw do wiedzy tradycyjnej oraz własności intelektualnej.

4. Odpowiedzialność ekologiczna

Nasze podejście do pozyskiwania surowców opiera się na założeniu, że działalność gospodarcza musi być prowadzona z poszanowaniem planety i jej zasobów. Dlatego kładziemy szczególny nacisk na ochronę przyrody oraz odpowiedzialne gospodarowanie środowiskiem – zarówno w ramach naszych własnych procesów, jak i w działaniach naszych partnerów, w szczególności w sektorze leśnym i rolnym.

Aby realizować te założenia, wyznaczyliśmy konkretne cele środowiskowe, opracowane w oparciu o wskaźniki zawarte w Ramach Zrównoważonego Rozwoju:

Ograniczenie wylesiania i degradacji ekosystemów

- Wszystkie surowce muszą pochodzić z obszarów wolnych od wycinki, z określoną datą odniesienia.
- Wprowadzane są systemy śledzenia pochodzenia materiałów oraz monitorowania zmian użytkowania terenu przy użyciu technologii satelitarnych i geolokalizacyjnych.
- Zabronione jest pozyskiwanie z terenów cennych przyrodniczo, objętych ochroną lub o szczególnym znaczeniu dla zachowania różnorodności biologicznej.

Zrównoważone wykorzystanie wody i ochrona gleby

- Wspieramy praktyki rolnicze i leśne zapobiegające erozji oraz ograniczające zanieczyszczenie zasobów wodnych i nadmierną eksploatację wód.
- Podejmowane są działania mające na celu odnowę zdegradowanych terenów oraz przywracanie równowagi hydrologicznej.
- Wprowadzono ograniczenia dotyczące stosowania chemikaliów, nawozów i pestycydów, w celu zmniejszenia ich wpływu na środowisko.

Działania na rzecz klimatu i redukcja emisji

- Cały łańcuch dostaw objęty jest celami obniżenia emisji gazów cieplarnianych, zgodnymi z metodologią Science Based Targets.
- Promujemy rozwiązania ograniczające emisje w produkcji, takie jak agroleśnictwo czy poprawa zdolności gleb do wychwytywania dwutlenku węgla.
- Wymagamy od dostawców raportowania efektów środowiskowych i wdrażanych inicjatyw proklimatycznych.

Gospodarka odpadami i substancjami chemicznymi

- Chemikalia i odpady muszą być przechowywane, stosowane i usuwane zgodnie z obowiązującymi regulacjami oraz zasadami bezpieczeństwa.
- Należy ograniczać stosowanie toksycznych substancji i wybierać rozwiązania o mniejszym ryzyku dla ludzi i przyrody.
- Zabronione są działania prowadzące do niekontrolowanego spalania, zrzutów do środowiska czy nielegalnego składowania odpadów.

Wszystkie powyższe zobowiązania stanowią integralny element naszej polityki odpowiedzialnego pozyskiwania i podlegają ciągłemu przeglądowi oraz aktualizacji w celu ich doskonalenia zgodnie z postępem technologicznym i zmianami w wymaganiach branżowych.

4.1. Zachowanie lasów i ekosystemów naturalnych

Lasy i środowiska przyrodnicze mają kluczowe znaczenie dla równowagi klimatycznej, ochrony gatunków oraz utrzymania źródeł utrzymania dla ludzi na całym świecie. Naszym celem jest całkowite wykluczenie dostawców i surowców związanych z przekształcaniem lasów i ich degradacją. Obowiązuje data graniczna zgodna z EUDR – 31 grudnia 2020 r. Zabronione jest pozyskiwanie z terenów pierwotnych, obszarów regeneracyjnych, zniszczonych ekosystemów oraz przekształconych siedlisk przyrodniczych.

4.2. Zapobieganie degradacji lasów i środowiska przyrodniczego

Nasze działania koncentrują się na zachowaniu ciągłości i zdrowia naturalnych lasów oraz terenów o wysokiej wartości ekologicznej. Przestrzeganie przepisów związanych z gospodarką leśną i pozyskiwaniem surowców jest dla nas bezdyskusyjne.

4.3. Ochrona obszarów cennych przyrodniczo

Stosujemy zasady ostrożności przy identyfikowaniu i zabezpieczaniu miejsc o wyjątkowej wartości przyrodniczej, zgodnie z podejściem HCV. Wszelkie działania są zgodne z prawem, a gatunki chronione oraz objęte konwencją CITES są uwzględniane w naszych procedurach.

4.4. Odpowiedzialne zarządzanie substancjami chemicznymi

Staramy się ograniczać stosowanie środków chemicznych, aby chronić ludzi oraz środowisko. Wszelkie działania dotyczące ich przechowywania, użytkowania i utylizacji odbywają się zgodnie z przepisami i uznanymi normami bezpieczeństwa.

4.5. Odpady – redukcja i właściwe zarządzanie

Prowadzimy politykę ograniczania ilości odpadów oraz odpowiedniego ich przetwarzania. Każdy rodzaj odpadów powstały w procesach produkcyjnych musi być obsługiwany w sposób zgodny z obowiązującymi regulacjami.

4.6. Przeciwdziałanie zanieczyszczeniom

Zanieczyszczenia generowane w trakcie działalności są identyfikowane, kontrolowane i redukowane do możliwego minimum. Wszystkie procesy muszą być zgodne z wymaganiami dotyczącymi ochrony środowiska.

4.7. Zrównoważone gospodarowanie wodą

W miejscach, gdzie korzystanie z zasobów wodnych jest konieczne, podejmujemy działania mające na celu ich racjonalne wykorzystywanie. Chronimy wody powierzchniowe i podziemne zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz dbamy o ich przyszłą dostępność.

4.8. Ochrona i poprawa jakości gleb

Zależy nam na zachowaniu biologicznej żyzności gleb oraz ich struktury. Nasze praktyki uwzględniają utrzymanie zawartości próchnicy, różnorodności biologicznej i stabilnych właściwości fizykochemicznych, zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony gleby.

5. Odpowiedzialność klimatyczna

Nasza organizacja przyjmuje aktywną postawę wobec wyzwań klimatycznych, podejmując wielowymiarowe działania mające na celu ograniczenie naszego wpływu na planetę. Realizujemy kompleksowe podejście do zarządzania ryzykiem klimatycznym, obejmujące redukcję emisji, działania adaptacyjne oraz wsparcie inicjatyw odbudowy środowiskowej. Dostosowujemy nasze strategie do skali operacji, ich lokalizacji oraz charakteru działalności, a nasze podejście ewoluje w odpowiedzi na zmieniające się warunki środowiskowe i regulacyjne.

5.1. Ograniczanie emisji cieplarnianych

Naszym priorytetem jest zmniejszenie emisji gazów odpowiedzialnych za ocieplanie klimatu poprzez wdrażanie skutecznych rozwiązań dopasowanych do profilu działalności. Regularnie analizujemy źródła emisji i podejmujemy działania mające na celu ich minimalizację, kierując się przy tym aktualnymi wytycznymi branżowymi i technologicznymi.

Eliminujemy ryzyko związane z niebezpośrednią zmianą użytkowania gruntów poprzez dokładną analizę łańcuchów dostaw oraz identyfikację potencjalnych źródeł negatywnego wpływu na środowisko w innych regionach.

Nasze działania koncentrują się także na utrzymywaniu zasobów węgla organicznego w glebie, co stanowi element strategii długoterminowego bilansowania emisji i pochłaniania dwutlenku węgla.

5.2. Reakcja na zmieniające się warunki klimatyczne

W kontekście rosnącej niepewności związanej z klimatem, wprowadzamy działania dostosowawcze adekwatne do rodzaju i skali zidentyfikowanego zagrożenia. Analiza ryzyk klimatycznych pozwala nam wdrażać rozwiązania zabezpieczające działalność operacyjną oraz zmniejszające podatność na negatywne skutki ekstremalnych zjawisk pogodowych.

Nasze podejście opiera się na lokalnych uwarunkowaniach i bierze pod uwagę wpływ zmieniającego się klimatu na produkcję, logistykę i bezpieczeństwo pracowników oraz środowiska.

5.3. Usuwanie emisji i regeneracja środowiska

W sytuacjach, w których jest to zasadne i możliwe do wdrożenia, realizujemy inicjatywy związane z wychwytywaniem dwutlenku węgla z atmosfery oraz przywracaniem zdolności regeneracyjnych środowiska naturalnego. Działania te obejmują promowanie praktyk opartych na zrównoważonym użytkowaniu gruntów – zarówno we własnych operacjach, jak i u dostawców.

Odbudowa zdegradowanych obszarów traktowana jest jako element wspierający odporność klimatyczną i jakość życia społeczności lokalnych, z którymi współpracujemy. Każdy projekt realizowany jest z uwzględnieniem specyfiki danego miejsca i jego potrzeb środowiskowych.

6. Ramy odniesienia i dokumenty źródłowe

Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania została opracowana w oparciu o uznane standardy międzynarodowe, wytyczne branżowe oraz zobowiązania naszej organizacji w zakresie etycznego prowadzenia działalności. Wszystkie istotne definicje, które pomagają właściwie interpretować niniejszy dokument, znajdują się na stronie internetowej www.almus.pl w zakładce [Do pobrania](#).

7. Kierunki wdrażania i system wyznaczania celów

Dla skutecznego urzeczywistniania zasad określonych w niniejszej polityce opracowaliśmy zestaw konkretnych, terminowo określonych celów. Ich realizacja służy nie tylko implementacji tej polityki, ale również wspiera inne strategiczne działania naszej organizacji.

Każdy cel został sformułowany w sposób umożliwiający ocenę postępu – obejmuje wskaźniki ilościowe lub jakościowe, które pozwalają śledzić realizację i identyfikować moment osiągnięcia założonych rezultatów. Dzięki temu nasze podejście do odpowiedzialnego pozyskiwania ma charakter systematyczny i oparty na rzeczywistych wynikach.

Element polityki	Odnosny towar	Konkretny cel (e)	Sposób oceny realizacji celu
Zapewnienie, że towary wprowadzane na rynek nie powodują wylesienia	Drewno/papier	Zgromadzenie danych od dostawców	Procedura analizy ryzyka
Zapewnienie, że towary spełniające wymagania EUDR nie mieszają się podczas magazynowania z pozostałymi	Drewno/papier	Zorganizowanie w firmie systemu oddzielania produktów	Audyty wewnętrzne, bieżąca kontrola operacyjna
Zebranie danych dotyczących działek na których wyprodukowano odnośne surowce do towarów	Drewno/papier	Zebranie danych o działkach dla dostaw zamawianych	Procedura analizy ryzyka

8. Sposób realizacji zasad odpowiedzialnego pozyskiwania.

Aby zagwarantować realne wdrożenie wartości określonych w naszej Polityce odpowiedzialnego pozyskiwania, opracowano zestaw działań operacyjnych wspierających spójne i skuteczne przeniesienie tych zasad do codziennych decyzji biznesowych. Poniżej przedstawiamy podstawowe komponenty wdrożenia:

Włączenie zasad do praktyk zakupowych

Standardy zrównoważonego i etycznego pozyskiwania są trwale uwzględniane w procesach zakupowych, w tym w procedurach oceny kontrahentów, treści umów handlowych oraz dokumentach ankietowych.

Systemowa analiza ryzyk i weryfikacja praktyk

Wprowadzono mechanizmy weryfikacji dostawców, uwzględniające m.in. profil działalności, miejsce pochodzenia surowców oraz historię współpracy. Realizowane mogą być również kontrole terenowe i oceny zgodności z zasadami odpowiedzialności (tam gdzie zostanie uznane za zasadne).

Śledzenie realizacji i raportowanie wyników

Zbierane są dane ilościowe i jakościowe, które służą do oceny stopnia realizacji naszych celów. Efekty wdrażania prezentowane są w postaci regularnie publikowanych raportów, dostępnych dla interesariuszy.

Zgłaszanie nieprawidłowości i podejmowanie działań naprawczych

Zapewniono narzędzia umożliwiające zgłaszanie nieprawidłowości – w tym anonimowo – oraz procedury służące reagowaniu na przypadki naruszeń, z jasnym podziałem odpowiedzialności i mechanizmem działań korygujących.

Ewaluacja i modyfikacja dokumentu

Niniejsza polityka jest regularnie przeglądana, a jego treść aktualizowana w razie potrzeby – zwłaszcza w odpowiedzi na nowe wyzwania regulacyjne, społeczne czy środowiskowe.

8.1. System zarządzania ryzykiem i odpowiedzialności w łańcuchu dostaw

Nasza firma prowadzi kompleksowe działania w zakresie identyfikowania i zarządzania zagrożeniami związanymi z etycznym i zrównoważonym pozyskiwaniem surowców, zgodnie z zasadami opisanymi w rozdziałach 1–4. Kluczowe elementy obejmują:

- gromadzenie i analizę danych o partnerach biznesowych oraz źródłach surowców, co umożliwia pełną identyfikowalność i kontrolę pochodzenia;
- systematyczną ocenę ryzyka na poziomie dostawców i produktów w celu zapewnienia zgodności z zasadami naszej polityki;
- wdrażanie działań naprawczych i zabezpieczających w sytuacjach, gdy ryzyko przekracza akceptowalny poziom.

8.2. Uznane standardy i systemy certyfikacji

Dążymy do tego, aby możliwie jak największa część pozyskiwanych produktów i surowców była objęta certyfikacją zgodną z uznanymi międzynarodowymi systemami. Certyfikaty te stanowią niezależne potwierdzenie odpowiedzialnych praktyk środowiskowych i społecznych, a także zgodności z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Organizacja wspiera i korzysta ze standardów certyfikacyjnych, które są zgodne z głównymi założeniami tej polityki.

Schemat certyfikacji lub weryfikacji	Obszar pokrywający się z EUDR	Uwagi
FSC (Forest Stewardship Council)	Drewno i produkty z drewna objęte EUDR (np. kłody, tarcica, sklejka, płyty, meble drewniane, papier)	Uznany globalny standard odpowiedzialnej gospodarki leśnej. Certyfikat ułatwia spełnienie wymogów należytej staranności, ale sam w sobie nie gwarantuje automatycznej zgodności z EUDR.

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification)	Drewno i produkty z drewna objęte EUDR (np. kłody, tarcica, sklejka, płyty, meble drewniane, papier)	Powszechnie stosowany system certyfikacji leśnej. Wspiera odpowiedzialne zarządzanie lasami i jest uznawany przez UE jako narzędzie wspierające ocenę ryzyka. Nie zastępuje obowiązków należytej staranności z EUDR.
--	--	--

9. Współpraca z interesariuszami

Utrzymujemy aktywne i transparentne relacje z wszystkimi stronami mającymi wpływ na naszą działalność – zarówno z klientami i dostawcami, jak i z lokalnymi społecznościami oraz partnerami sektora. Otwarta komunikacja pozwala lepiej zrozumieć oczekiwania, identyfikować kluczowe potrzeby oraz wdrażać działania wspierające wzajemne zaufanie.

Informacje na temat stosowanych przez nas praktyk, uzyskiwanych wyników i wyzwań są systematycznie przekazywane interesariuszom. Zapewnia to większą przejrzystość działań i umacnia zrównoważony charakter naszej strategii zakupowej.

W ramach odpowiedzialnego zarządzania udostępniamy kanał, który umożliwia bezpieczne i anonimowe zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości związanych z polityką odpowiedzialnego pozyskiwania. Każde zgłoszenie traktowane jest z należytą starannością, a rozpatrywanie odbywa się w sposób poufny, sprawiedliwy i terminowy.

W przypadku podejrzenia naruszenia niniejszych zasad, prosimy o kontakt z Almus Sp. z o.o., e-mail: etyka@almus.pl

10. Sprawozdanie publiczne.

Jako firma odpowiedzialna społecznie i środowiskowo, zobowiązujemy się do publikowania rzetelnych i aktualnych informacji dotyczących sposobu realizacji naszej polityki pozyskiwania surowców.

Regularne sprawozdania pozwalają nie tylko dokumentować postępy, ale także stanowią podstawę do analizy skuteczności działań oraz planowania kolejnych kroków. Zależy nam, aby nasi interesariusze mieli dostęp do klarownych i zrozumiałych danych, potwierdzających zgodność z przyjętymi zasadami i wartościami, w tym przejrzystość, równość i uczciwość.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą stosować równie wysoki poziom odpowiedzialności, wdrażając praktyki zgodne nie tylko z prawem, ale również z etycznymi standardami i założeniami tej polityki.

11. Aktualizacja i rozwój polityki

Nasza polityka odpowiedzialnego pozyskiwania jest regularnie przeglądana i oceniana pod kątem skuteczności, proces ten implementujemy co najmniej raz w roku. Działania te obejmują również, tam gdzie to właściwe, niezależne audyty przeprowadzane przez zewnętrznych ekspertów, w celu zapewnienia zgodności i skuteczności wdrażania.

Wprowadzamy zmiany w odpowiedzi na nowe uwarunkowania prawne, oczekiwania społeczne, rekomendacje międzynarodowych organizacji oraz opinie płynące od interesariuszy.

Przyjmujemy elastyczne podejście, które umożliwia nie tylko spełnianie bieżących wymagań, ale także budowanie przewagi w zakresie przyszłych wyzwań środowiskowych i społecznych.

Systematyczne doskonalenie strategii, narzędzi oraz norm wewnętrznych pozwala nam wzmacniać odpowiedzialność w łańcuchu dostaw i wspierać realizację globalnych celów zrównoważonego rozwoju.

12. Historia wersji.

Odniesienie do wersji	Wersja	Opis dokonanych zmian
-	Wersja 1	Pierwsza wersja polityki



ALMUS Sp. z o.o.
ul. J. Poniatowskiego 50. 32-090 Słomniki
Tel. 12 388 16 77 www.almus.pl
NIP 682-16-78-522, REGON 120237226
PBO 00008706

ALMUS SP. Z O.O.

Wojciech Starnawski
Prezes Zarządu

Data: [16.09.2025]

