Polityka Firmy w Zakresie Podstawowych Wymagań FSC

Dotyczących Praw Pracowniczych

Realizując podstawowe wymagania FSC dotyczące praw pracowniczych organizacja należycie uwzględnia prawa i obowiązki ustanowione w prawie krajowym, a jednocześnie wypełnia cele tych wymogów.

Organizacja nie może wykorzystywać pracy dzieci.

Organizacja nie może zatrudniać pracowników poniżej wieku 15 lat lub poniżej wieku minimalnego określonego w prawie krajowym lub lokalnych przepisach, w zależności od tego który wiek jest wyższy, z wyjątkiem przypadków wymienionych w punkcie 7.2.2 standardu FSC-STD-40-004 v3-1

W krajach, w których krajowe ustawodawstwo lub przepisy zezwalają na zatrudnianie osób w wieku 13 – 15 lat do pracy lekkiej, zatrudnienie takie nie może kolidować z obowiązkiem szkolnym, ani być szkodliwe dla ich zdrowia czy rozwoju. W szczególności, w przypadku, gdy dzieci podlegają przepisom dotyczącym obowiązku szkolnego, mogą pracować jedynie poza godzinami szkolnymi w trakcie normalnych godzin pracy w ciągu dnia.

Żadna osoba poniżej 18 lat nie może być zatrudniona do niebezpiecznej lub ciężkiej pracy, za wyjątkiem celów szkoleniowych zgodnych z obowiązującym ustawodawstwem krajowym i przepisami.

Organizacja zabrania najgorszych form pracy dzieci.

Organizacja likwiduje wszystkie formy pracy przymusowej i obowiązkowej.

Stosunek zatrudnienia jest dobrowolny i oparty na obustronnej zgodzie, bez zagrożenia karą.

Brak jest dowodów na jakiekolwiek praktyki wskazujące na pracę przymusową lub obowiązkową, włącznie z, lecz nie ograniczając się do, następujących praktyk:

- przemoc fizyczna i seksualna
- praca niewolnicza
- wstrzymanie wypłat / włączając w to wypłatę wynagrodzeń za pracę lub płatność depozytu w celu rozpoczęcia zatrudnienia
- ograniczenie mobilności/poruszania się
- zatrzymanie paszportu i dokumentów tożsamości
- groźba donosu/wydania władzom

Organizacja zapewnia, że nie ma miejsca dyskryminacja w zakresie zatrudniania i wykonywania zawodu.

Praktyki dotyczące zatrudniania i wykonywania zawodu są niedyskryminacyjne.

Organizacja respektuje wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych.

Pracownicy mają możliwość założenia lub przyłączenia się do organizacji pracowników według własnego wyboru.

Organizacja szanuje pełną swobodę organizacji pracowników w tworzeniu własnego statutu i zasad.

Organizacja respektuje prawa pracowników do angażowania się w zgodne z prawem działania związane z tworzeniem, przyłączaniem się do, lub wspieraniem organizacji pracowników lub do powstrzymywania się od tego; i nie będzie dyskryminować ani karać pracowników za korzystanie z tych praw.

Organizacja prowadzi negocjacje z ustanowionymi zgodnie z prawem organizacjami pracowników oraz/lub należycie wybranymi przedstawicielami, w dobrej wierze oraz przy najlepszych staraniach w celu osiągnięcia układu zbiorowego.

Istniejące układy zbiorowe są przestrzegane.

ALMUS Sp. z o.o.
ul. J.Poniatowskiego 50, 32-090 Słomniki
Tel. 12 388 16 77 www.almus.pl
NIP 682-1[illegible] 8-522, REGON 120237226
KRS 0000057706

31.08.2022, Słomniki

Data i miejsce

ALMUS SP. Z O.O.
Wojciech Stamnawski
Prezes Zarządu

Podpis